



TRANSINTERTOP

ADATKEZELÉSI TÁJÉKOZTATÓNK ÜZLETI PARTNEREINKNEK, TÁRSASÁGUNKHOZ ÁLLÁSRA JELENTKEZŐKNEK ÉS LÁTOGATÓINK SZÁMÁRA

amelyben tájékoztatjuk Önt, mint Társaságunk adatkezelésében érintettet adatkezelési és adatvédelmi szabályainkról

Figyelem!

Munkavállalóink számára Társaságunk külön adatkezelési tájékoztatót bocsát rendelkezésre.



TARTALOM

1.	Milyen alapelveket követünk adatkezelésünk során?	3
2.	Kik vagyunk?	3
3.	Mit kell tudni még az adatkezeléseinkről?	4
3.1.	Adatszolgáltatás	4
3.2.	Adatkezelés az érintettek hozzájárulása alapján	5
3.3.	Adatkezelésünk szerződés előkészítése és teljesítésére hivatkozva	5
3.4.	Adatkezelésünk jogi kötelezettségre hivatkozva	5
3.5.	Adatkezelésünk a Társaságunk jogos érdekére hivatkozva	5
3.6.	Székhelyünkre, telephelyeinkre belépők ellenőrzése	6
3.7.	Visszaélés-bejelentéssel kapcsolatos adatkezelésünk	7
4.	Társaságunkhoz érkező állás pályázatokkal kapcsolatos adatkezelés	7
5.	Ki ismerheti meg az Ön adatait?	10
6.	Hogyan védjük az adatokat?	10
7.	Melyek az Ön jogai és jogorvoslati lehetőségei?	11
7.1.	Helyesbítéshez való jog	12
7.2.	Törléshez való jog („az elfeledtetéshez való jog”)	12
7.3.	Az adatkezelés korlátozásához való jog	13
7.4.	Az adathordozhatósághoz való jog	14
7.5.	A tiltakozáshoz való jog	14
7.6.	Érintetti jogok érvényesítése	15
8.	Melyek a főbb irányadó jogszabályok tevékenységünkre?	16
9.	Adatkezelési tájékoztató módosítása	17
1.	sz. melléklet – Adatfeldolgozóink és adatkezelőink listája	18
2.	sz. melléklet – Adatkezeléseink	20
3.	sz. melléklet – Honlapunkon található sütikkel kapcsolatos tájékoztatás	41



TRANSINTERTOP

1. Milyen alapelveket követünk adatkezelésünk során?

Társaságunk az adatkezelése során alábbi alapelveket követi:

- a) a személyes adatokat jogszerűen és tisztességesen, valamint Ön számára átláthatóan kezeljük,
- b) a személyes adatokat csak meghatározott, egyértelmű és jogszerű célból gyűjtjük és azokat nem kezeljük a célokkal össze nem egyeztethető módon,
- c) az általunk gyűjtött és kezelt személyes adatok az adatkezelés céljai szempontjából megfelelőek és relevánsak, valamint csak a szükségesre korlátozódnak,
- d) Társaságunk minden észszerű intézkedést megtesz annak érdekében, hogy az általunk kezelt adatok pontosak és szükség esetén naprakészek legyenek, a pontatlan személyes adatokat haladéktalanul töröljük vagy helyesbítjük,
- e) a személyes adatokat olyan formában tároljuk, hogy Ön csak a személyes adatok kezelése céljainak eléréséhez szükséges ideig legyen azonosítható,
- f) megfelelő technikai és szervezési intézkedések alkalmazásával biztosítjuk a személyes adatok megfelelő biztonságát az adatok jogosulatlan vagy jogellenes kezelésével, véletlen elvesztésével, megsemmisítésével vagy károsodásával szemben.

2. Kik vagyunk?

Társaságunk: TRANSINTERTOP Szállítmányozási és Fuvarozó Kft.

Társaságunk honlapja: <https://transintertop.hu/>

Kapcsolattartás: transintertop@transintertop.hu

Postacímünk: 2851 Környe, Tópart u. 1.

Telefonszámunk: +36 34 318 767

Cégjegyzékszám: 11-09-005941

Csoportazonosító szám: 17783398-5-11

Csoporttag azonosító szám: 11475165-4-11

Közösségi adószám: HU17783398



TRANSINTERTOP

Társaságunk adatvédelmi tisztviselőjének elérhetősége (e-mail cím): adatkezeles@transintertop.hu

Társaságunk az adatok kezelése során adatfeldolgozókat veszi igénybe. Az adatfeldolgozók listáját az 1. sz. melléklet tartalmazza. Amennyiben az adatfeldolgozóink körét módosítjuk, a változásokat átvezetjük jelen tájékoztatónkban.

Az adatkezeléssel kapcsolatos kérdéseivel Ön az adatkezeles@transintertop.hu e-mail címen, illetve postacímünkön kérhet további tájékoztatást. Válaszunkat késedelem nélkül, legfeljebb azonban egy hónapon belül megküldjük az Ön által megadott elérhetőségre.

Amennyiben Ön közérdekű vagy közérdekből nyilvános adat után érdeklődik Társaságunkkal kapcsolatban, erre vonatkozó igényét az adatkezeles@transintertop.hu e-mail címen, illetve postacímünkre címzett levélben tudja számunkra jelezni.

3. Mit kell tudni még az adatkezeléseinkről?

3.1. Adatszolgáltatás

Amennyiben a személyes adatokat Ön bocsátja a Társaságunk rendelkezésére kérjük, hogy adatai közlésekor fokozatosan ügyeljen azok valódiságára, helyességére és pontosságára, mert ezért Ön a felelős. A helytelen, pontatlan vagy hiányos adat akadálya lehet a kapcsolatfelvételnek, illetve adott esetben a Társaságunkkal kötött szerződés megfelelő teljesülésének is.

Az adatszolgáltatás elmaradásának hatása az adatkezelésre:

- amennyiben az adatszolgáltatásra a Társaságunkra vonatkozó jogi kötelezettség teljesítése érdekében van szükség, ezen kötelezettségünk teljesítése lehetetlenné válik
- amennyiben az adatszolgáltatásra szerződés előkészítése érdekében van szükség, abban az esetben az adatszolgáltatás elmulasztása a szerződéskötés elmaradását eredményezi



- hozzájárulás meg nem adása esetén nem valósulhat meg a hozzájárulás kérésének alapjául szolgáló adatkezelés.

3.2. Adatkezelés az érintettek hozzájárulása alapján

Amennyiben az adatkezelésünk az érintett hozzájárulásán alapszik, abban az esetben az érintett személyes adatainak kezeléséhez adott hozzájárulását bármikor ingyenesen visszavonhatja. Amennyiben különleges adatot kezelünk hozzájárulás alapján, azt – tekintettel a GDPR 9. cikk (2) bekezdés a) pontjára – az Ön kifejezett hozzájárulása alapján tehetjük csak meg.

Felhívjuk az Ön figyelmét arra, hogy jogi kötelezettségünk teljesítése vagy jogos érdekeink érvényesítése céljából bizonyos adatokat a hozzájárulás visszavonása után is kezelhetünk, illetve a hozzájárulás visszavonása nem érinti a hozzájáruláson alapuló, a visszavonás előtti adatkezelés jogszerűségét.

Honlapunkon csak az Ön hozzájárulásával kezelhetjük az Ön személyes adatát, ilyen például az olyan felvétel, amelyen Ön azonosítható módon szerepel.

3.3. Adatkezelésünk szerződés előkészítése és teljesítésére hivatkozva

Az adatkezelésünk szükséges lehet szerződés teljesítéséhez, amennyiben ilyen kötelezettség teljesítéséhez az érintettek személyes adatait kell kezelnünk (például Ön egyéni vállalkozóként üzleti partnerünk).

3.4. Adatkezelésünk jogi kötelezettségre hivatkozva

Az adatkezelések egy része jogszabályi rendelkezésen alapul, azaz olyan előíráson, amelyek kötelezővé teszi az adatkezelést, ilyenek például az adó és társadalombiztosítással, valamint a munkavédelemmel kapcsolatos jogszabályok

3.5. Adatkezelésünk a Társaságunk jogos érdekére hivatkozva

Az Ön személyes adatát Társaságunk kezelheti abban az esetben is, ha az adatkezelés a Társaságunk – kivételesen harmadik fél – jogos érdekének érvényesítéséhez szükséges, kivéve, ha ennél az érdekeknél magasabb rendűek az érintettek személyes adatai védelméhez és a magánéletük tisztéletben tartásához való joguk.



A „jogos érdek”, mint a GDPR 6. cikk (1) bekezdés f) pontjában meghatározott jogalap egyik fő jellemzője, hogy erre a jogalapra hivatkozás az érintettek hozzájárulásától függetlenül jogszerűvé teheti Társaságunk adatkezelését, feltéve, hogy a Társaságunk – illetve kivételesen harmadik fél – jogos érdeke arányosan korlátozza az érintettek személyes adatok védelméhez való jogát, magánszféráját.

A jogos érdekre hivatkozott adatkezelés esetében alapvető a szükségesség és arányosság követelményeinek megfelelés, ennek érdekében az ilyen adatkezelések esetében Társaságunk érdekmérlegelési tesztet végez.

3.6. Székhelyünkre, telephelyeinkre belépők ellenőrzése

Társaságunk a munkavállalóit a munkaviszonnal összefüggő magatartásuk körében ellenőrizheti, ennek érdekében technikai eszközöket is alkalmazhatunk (pl. alkoholszonda a munkavégzésre képes állapot ellenőrzése érdekében). A munkavállalók adatainak kezelését külön részletes adatkezelési tájékoztató tartalmazza.

Társaságunk az ingatlanjaink területére belépő üzleti partnereink képviselői, illetve üzleti partnereink munkavállalói esetében is érvényesíti alkohol tekintetében a zéró toleranciát annak érdekében, hogy csak olyan személy tartózkodhasson a munkaterületen (raktárban, műhelyben stb.) és csak olyan személy végezhesen munkát, aki munkavégzésre alkalmas állapotban van. Az ellenőrzést a biztonsági szolgálat végzi tanú jelenlétében hitelesített mérőeszközzel, az ellenőrzésről részletes jegyzőkönyv készül, melyből egy példányt az ellenőrzött személy rendelkezésére bocsátunk. Az ellenőrzéssel kapcsolatos tudnivalókat külön szabályzat tartalmazza, mely nyomtatott formában megtalálható a portán.

Társaságunk az alkohollal kapcsolatos zéró tolerancia következetes érvényesítése érdekében a látogatókkal szemben is elvárja az alkoholos befolyásoltság mentes állapotot. Amennyiben felmerül a gyanú, hogy egy adott látogató alkoholos befolyás alatt áll, a biztonsági szolgálat felkéri a terület elhagyására. A látogató kifejezett hozzájárulása esetén vele szemben részletes tájékoztatás után alkoholszonda alkalmazható, melynek célja hogy bebizonyosodjon, a látogató megfelel a biztonsági követelményeknek és a Társaság területén maradhat. Az ellenőrzést a biztonsági szolgálat végzi tanú jelenlétében hitelesített mérőeszközzel, az ellenőrzésről részletes jegyzőkönyv készül, melyből egy példányt az ellenőrzött személy rendelkezésére bocsátunk. Az ellenőrzéssel kapcsolatos tudnivalókat külön szabályzat tartalmazza, mely nyomtatott formában megtalálható a portán.



A Társaságunk egyéb ellenőrzést is folytathat a területén (például csomagellenőrzés, csomagtartó tartalmának ellenőrzése, látogatók biztonsági ellenőrzése, rako-dótér ellenőrzése stb.), amelyek során minden esetben célunk a jogszerűség betartása. Az ellenőrzésekkel kapcsolatban a portán nyomtatott formában adatkezelési tájékoztató található.

Társaságunk elkötelezett amellett, hogy ellenőrzést csak megfelelő joggalappal, a szükségesség és arányosság betartásával folytasson le, az érintettek magánéletét nem ellenőrizve. A munkavállalóinkat, üzleti partnereinket, üzleti partnereink képviselőit, állásra pályázókat illetve a látogatóinkat a Társaságunk területén is megilleti a magánéletükhöz való jog, és ezt a Társaságunknak tiszteletben kell tartania. Amennyiben ellenőrzést hajtunk végre, annak mindig előzetes figyelmeztetés alapján az érintettek emberi méltóságának tiszteletben tartásával kell történnie és az soha nem irányulhat az érintettek megfélemlítésére, megalázására, zaklatására, zavarására és ezeket nem is eredményezheti. Az ellenőrzéseink során betartjuk tájékoztatási kötelezettségünket, a fokozatosság elvét (azaz a magánszférát legkevésbé korlátozó módszert alkalmazzuk) és biztosítjuk az ellenőrzéssel érintett az érintettek jelentését (amennyiben az ellenőrzés körülményei ezt nem zárják ki).

3.7. Visszaélés-bejelentéssel kapcsolatos adatkezelésünk

A visszaélés-bejelentési rendszerünkkel kapcsolatban külön tájékoztató készült, mely a Beszállítói kézikönyvben található (<https://transintertop.hu/rolunk/dokumentumok/>)

4. Társaságunkhoz érkező álláspályázatokkal kapcsolatos adatkezelés

Az Ön személyes adatait, mint Társaságunkhoz nyitott pozícióra jelentkező természetes személy adatait

- a) munkaszerződés előkészítésének céljából kezeljük,
- b) egyes esetekben az Ön adatainak kezelése jogszabályi előírásokon alapul és kötelező jellegű, ilyen esetekben erre a tényre külön felhívjuk figyelmét, illetve
- c) bizonyos esetekben az Ön személyes adatainak kezeléséhez Társaságunknak vagy pedig harmadik félnek fűződik jogos érdeke (például telephelyeinken be- léptető és elektronikus megfigyelőrendszer működtetése),



TRANSINTERTOP

d) gyűjthetünk adatokat továbbá az Ön előzetes tájékoztatáson alapuló önkéntes hozzájárulása alapján,

minden esetben csakis a szükséges mértékben és célhoz kötötten kezelve, a GDPR alapelveit tiszteletben tartva.

Az adatkezeléseinkről részletes tájékoztatónkat jelen tájékoztató
2. sz. melléklete tartalmazza

A Társaságunkhoz érkezett pályázatok fokozott körültekintéssel kezeljük, az abban szereplő információkat bizalmas adatnak tekintjük. Amennyiben nincs nyitott pozíciónk erről tájékoztatjuk a pályázót és kérjük az adatai kezeléséhez a hozzájárulását, ennek hiányában a személyes adatokat nem kezelhetjük.

Nyitott pozíció esetén a pozíció betöltéséig a beérkezett pályázatok munkaszerződés előkészítése céljából kezeljük, a pozíció betöltése után az elutasított pályázatok a jogorvoslati határidő leteltéig Társaságunk jogos érdeke alapján őrizzük. Amennyiben Ön szeretné, hogy újabb megnyíló pozíció esetén Önt megkeressük, ezt az Ön hozzájárulása alapján tudjuk megtenni. Ön ezt a hozzájárulását bármikor visszavonhatja. További információkat az álláspályázatok adatkezelésével kapcsolatban jelen tájékoztatónk 1. és 2. sz. melléklete tartalmaz.

Társaságunk Önről csak olyan nyilatkozat megtételét vagy személyes adat közlését követelheti, amely a munkaviszony létesítése, teljesítése, megszűnése (megszüntése) vagy a Munka törvénykönyvéből származó igény érvényesítése szempontjából lényeges; ennek érdekében okirat bemutatását is követelhetjük. (Mt. 10. § (1)-(3) bekezdés).

Társaságunk anonim álláshirdetést nem alkalmaz, illetve a felvételi eljárás során az Ön közösségi médiás (például Facebook, Instagram, Tiktok stb.) megjelenését csak abban az esetben vizsgálhatjuk, ha erről előzetesen Önt tájékoztattuk.

Társaságunk Önnel szemben csak olyan alkalmassági vizsgálatot alkalmazhat, amelyet munkaviszonyra vonatkozó szabály ír elő, vagy amely munkaviszonyra



vonatkozó jogszabályban meghatározott jog gyakorlása illetve kötelezettség teljesítése érdekében szükséges.

Amennyiben a személyes adatokat Ön bocsátja rendelkezésünkre kérjük, hogy adataik közlésekor fokozatosan ügyeljen azok valódiságára, helyességére és pontosságára, mert a helytelen, pontatlan vagy hiányos adat akadály lehet a munkaszerződés előkészítésének, illetve megfelelő teljesülésének.

Az adatszolgáltatás elmaradásának hatása Társaságunk adatkezeléseire:

- amennyiben az adatszolgáltatásra szerződés előkészítése érdekében van szükség (például munkaszerződés, tanulmányi szerződés stb.) abban az esetben az adatszolgáltatás elmulasztása a szerződéskötés elmaradását eredményezi
- amennyiben az adatszolgáltatásra a Társaságra vonatkozó jogi kötelezettség teljesítése érdekében van szükség, ezen kötelezettségünk teljesítése lehetlenné válik (például nem tudjuk munkavállalónk foglalkoztatását bejelenteni)
- hozzájárulás meg nem adása esetén nem valósulhat meg a hozzájárulás kérésének alapjául szolgáló adatkezelés (például nem tudjuk kezelni újbóli megkeresés céljából a pályázó adatait).

Társaságunk álláspályázatokkal kapcsolatban nem alkalmaz automatizált döntéshozatalt beleértve a profilalkotást is.

Személyes adatot Társaságunk kezelhet abban az esetben is, ha az adatkezelés a Társaságunk – kivételesen harmadik fél – jogos érdekének érvényesítéséhez szükséges, kivéve, ha ennél az érdekeknél magasabb rendűek az érintettek személyes adatai védelméhez és a magánéletük tiszteletben tartásához való joga. Társaságunk jogos érdekére hivatkozva kezelünk adatot abban az esetben például amikor Ön állásinterjúra jön hozzánk és a beléptetés, illetve a székhelyünkön vagy telephelyünkön mozgása során Ön érintettként adatokat szolgáltat, vagy például amikor erkölcsi bizonyítványt mutat be (amennyiben az nem kötelező az adott pozíció betöltéséhez).

Társaságunk az alkohollal kapcsolatos zéró tolerancia következetes érvényesítése érdekében az interjúra érkező pályázókkal szemben is elvárja az alkoholos befolyásoltság mentes állapotot. Amennyiben felmerül a gyanú, hogy egy adott pályázó alkoholos befolyás alatt áll, a Társaságunk jelen tájékoztató 3.6 pontjában foglaltak szerint jár el.



A Társaságunk egyéb ellenőrzést is folytathat a területén (pl. csomagellenőrzés, csomagtartó és rakodótér tartalmának ellenőrzése, elektronikus megfigyelőrendszer alkalmazása, látogatóink mozgásának ellenőrzése), amelyek során minden esetben célunk a jogszerűség, valamint a szükségesség és arányosság betartása. Az ellenőrzésekkel kapcsolatban a portán nyomtatott formában adatkezelési tájékoztató található.

Az ellenőrzésekkel kapcsolatban további részletszabályokat a Társaság szabályzatai tartalmaznak (pl. kameraműködtetésre, illetve a beléptetésre vonatkozó szabályzat), ezekre utalunk tájékoztatásunk során.

5. Ki ismerheti meg az Ön adatait?

Az Ön adatait csak az adott adatkezelés tekintetében hatáskörrel és illetékességgel rendelkező munkatársaink ismerhetik meg, illetve jogszabályban meghatározott keretek között továbbíthatjuk például a könyvvizsgálónk vagy az adóhivatal felé. Az adatkezelésekkel kapcsolatos adattovábbításokat (adatmegosztásokat) a 2. sz. melléklet tartalmazza.

Adatfeldolgozóink esetében szerződéses feltételek kikötésével biztosítjuk, hogy ne használhassák az adott adatkezelés céljával ellentétes célokra az Ön személyes adatait. Társaságunk adatkezelésében és adatfeldolgozásában részt vevő közreműködői előre meghatározott mértékben – titoktartási kötelezettség terhe mellett – jogosultak az Ön személyes adatait megismerni. Az adatfeldolgozóink listáját az 1. sz. melléklet tartalmazza.

Társaságunk külföldre (harmadik országba) a GDPR (V. fejezet) vonatkozó rendelkezései alapján továbbíthat csak adatot a megfelelő garanciák biztosításával.

A bíróság, az ügyészség és más hatóságok (pl. rendőrség, adóhivatal, Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóság) tájékoztatás adása, adatok közlése vagy iratok rendelkezésre bocsátása miatt megkereshetik Társaságunkat. Ezekben az esetekben adatszolgáltatási kötelezettségünket teljesítenünk kell, de csak a megkeresés céljának megvalósításához elengedhetetlenül szükséges mértékben.

6. Hogyan védjük az adatokat?

Az Ön személyes adatait megfelelő technikai és egyéb intézkedésekkel védjük, valamint biztosítjuk az adatok biztonságát, rendelkezésre állását, továbbá óvjuk azokat



TRANSINTERTOP

a jogosulatlan hozzáféréstől, megváltoztatástól, sérülésektől, illetve nyilvánosságra hozataltól és bármilyen egyéb jogosulatlan felhasználástól.

Szervezeti intézkedések keretében épületeinkben ellenőrizzük a fizikai hozzáférést, munkatársainkat folyamatosan oktatjuk és a papír alapú dokumentumokat megfelelő védelemmel elzárva tartjuk. A technikai intézkedések keretében titkosítást, jelszóvédelmet, vírusirtó szoftvereket, tűzfalat és egyéb eszközöket használunk.

A szervereinken tárolt személyes adatokhoz való hozzáférést naplózzuk, ezért mindig ellenőrizhető hogy ki, mikor és milyen személyes adatokhoz fért hozzá, illetve megfelelő szervezési intézkedésekkel (pl. feladat- és hatáskörök szigorú elhatárolása, jogosultság menedzsment stb.) gondoskodunk arról, hogy a személyes adatok ne válhassanak hozzáférhetővé meghatározatlan számú személy számára.

7. Melyek az Ön jogai és jogorvoslati lehetőségei?

Ön

- ✓ az adatkezelés(ek)ről tájékoztatást kérhet,
- ✓ kérheti az általunk kezelt személyes adataik helyesbítését, módosítását, kiegészítését,
- ✓ tiltakozhat az adatkezelés ellen és kérheti adatai törlését, valamint korlátozását (amennyiben erre jogszabály lehetőséget ad),
- ✓ élhet az adathordozhatósági jogával (amennyiben erre jogszabály lehetőséget ad),
- ✓ bíróság előtt jogorvoslással élhet,
- ✓ a felügyelő hatóságnál panaszt tehet, illetve eljárást kezdeményezhet (<https://naih.hu/panaszuegyintezes-rendje.html>). A panasz benyújtható az Ön szokásos tartózkodási helye, a munkahelye vagy a feltételezett jogsértés helye szerinti tagállamban is.

Felügyelő Hatóság: Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóság

Székhely: 1055 Budapest, Falk Miksa utca 9-11

Levelezési cím: 1363 Budapest, Pf.: 9.

Telefon: +36 (1) 391-1400, +36 (30) 683-5969, +36 (30) 549-6838

Fax: +36 (1) 391-1410



TRANSINTERTOP

E-mail: ugyfelszolgalat@naih.hu

Honlap: <https://naih.hu/>

Hivatali kapu – Rövid név: NAIH, KR ID: 429616918

7.1. Helyesbítéshez való jog

Ön jogosult arra, hogy kérésére Társaságunk indokolatlan késedelem nélkül helyesbítse az Önre vonatkozó pontatlan személyes adatokat. Figyelembe véve az adatkezelés célját, Ön jogosult arra, hogy kérje a hiányos személyes adatok – egyebek mellett kiegészítő nyilatkozat útján történő – kiegészítését.

Egyes adatkezelések esetében – tekintettel az adatkezelés természetére – a helyesbítési jog nem gyakorolható (pl. kamerás adatkezelések).

7.2. Törléshez való jog („az elfeledtetéshez való jog”)

Ön jogosult arra, hogy kérésére a Társaságunk indokolatlan késedelem nélkül törölje az Önre vonatkozó személyes adatokat, illetve a Társaságunk köteles arra, hogy az Önre vonatkozó személyes adatokat indokolatlan késedelem nélkül törölje, ha az alábbi indokok valamelyike fennáll:

- az Ön személyes adataira már nincs szükség abból a célból, amelyből azokat gyűjtöttük vagy más módon kezeltük,
- Ön visszavonja a 6. cikk (1) bekezdésének a) pontja vagy a 9. cikk (2) bekezdésének a) pontja értelmében az adatkezelés alapját képező hozzájárulását és az adatkezelésnek nincs más jogalapja,
- Ön tiltakozik az adatkezelés ellen és nincs elsőbbséget élvező jogszerű ok az adatkezelésre,
- az Ön személyes adatait jogellenesen kezeltük,
- az Ön személyes adatait Társaságunkra alkalmazandó uniós vagy tagállami jogban előírt jogi kötelezettség teljesítéséhez törölni kell,



TRANSINTERTOP

- a személyes adatok gyűjtésére a GDPR 8. cikk (1) bekezdésében említett, információs társadalommal összefüggő szolgáltatások kínálásával kapcsolatosan került sor.

Amennyiben Társaságunk nyilvánosságra hozta az Ön személyes adatát és azt a fentiek alapján törölni vagyunk kötelesek, az elérhető technológia és a megvalósítás költségeinek figyelembevételével megtesszük az észszerűen elvárható lépéseket – ideértve technikai intézkedéseket – annak érdekében, hogy tájékoztassuk az adatokat kezelő adatkezelőket, hogy Ön kérelmezte tőlük a szóban forgó személyes adatokra mutató linkek vagy e személyes adatok másolatának, illetve másodpéldányának törlését.

Nem kell törölnünk az adatot amennyiben az adatkezelés szükséges

- a véleménynyilvánítás szabadságához és a tájékozódáshoz való jog gyakorlása céljából,
- a személyes adatok kezelését előíró, a Társaságunkra alkalmazandó uniós vagy tagállami jog szerinti kötelezettség teljesítése, illetve közérdekből vagy az adatkezelőre ruházott közhatalmi jogosítvány gyakorlása keretében végzett feladat végrehajtása céljából,
- közérdekű archiválás céljából, tudományos és történelmi kutatási célból vagy statisztikai célból, amennyiben a törléshez való jog valószínűsíthetően lehetetlenné tenné vagy komolyan veszélyeztetné ezt az adatkezelést,
- jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez, illetve védelméhez.

7.3. Az adatkezelés korlátozásához való jog

Ön jogosult arra, hogy kérésére Társaságunk korlátozza az adatkezelést, amennyiben az alábbiak valamelyike teljesül:

- Ön vitatja a személyes adatok pontosságát, ez esetben a korlátozás arra az időtartamra vonatkozik, amely lehetővé teszi, hogy Társaságunk ellenőrizze a személyes adatok pontosságát,
- az adatkezelés jogellenes és Ön ellenzi az adatok törlését és ehelyett kéri azok felhasználásának korlátozását,
- Társaságunknak már nincs szüksége a személyes adatokra adatkezelés céljából, de Ön igényli azokat jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez vagy védelméhez, vagy



- Ön tiltakozott az adatkezelés ellen, ez esetben a korlátozás arra az időtartamra vonatkozik, amíg megállapításra nem kerül, hogy a Társaságunk jogos indokai elsőbbséget élveznek-e az Ön jogos indokaival szemben.

Ha az adatkezelés korlátozás alá esik, az ilyen személyes adatokat a tárolás kivételével csak az Ön hozzájárulásával vagy jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez vagy védelméhez, vagy más természetes vagy jogi személy jogainak védelme érdekében, vagy az Unió, illetve valamely tagállam fontos közérdekéből kezelhetünk.

Társaságunk azt az érintettet, akinek a kérésére korlátoztuk az adatkezelést, az adatkezelés korlátozásának feloldásáról előzetesen tájékoztatjuk.

Társaságunk minden olyan címzettet tájékoztat valamennyi helyesbítésről, törlésről vagy adatkezelés-korlátozásról, akivel, illetve amellyel a személyes adatot közöltük, kivéve, ha ez lehetetlennek bizonyul, vagy aránytalanul nagy erőfeszítést igényel. Az Ön kérésére Társaságunk tájékoztatja Önt e címzettekről.

7.4. Az adathordozhatósághoz való jog

Ön jogosult arra, hogy az Önre vonatkozó, az Ön által Társaságunk rendelkezésére bocsátott személyes adatokat tagolt, széles körben használt, géppel olvasható formátumban megkapja, továbbá jogosult arra, hogy ezeket az adatokat egy másik adatkezelőnek továbbítsa anélkül, hogy ezt akadályoznánk, ha

- az adatkezelés a 6. cikk (1) bekezdésének a) pontja vagy a 9. cikk (2) bekezdésének a) pontja szerinti hozzájáruláson, vagy a 6. cikk (1) bekezdésének b) pontja szerinti szerződésen alapul és
- az adatkezelés automatizált módon történik.

Az adatok hordozhatóságához való jog gyakorlása során Ön jogosult arra, hogy – ha ez technikailag megvalósítható – kérje a személyes adatok adatkezelők közötti közvetlen továbbítását. Az adathordozhatósághoz való jog nem érintheti hátrányosan mások jogait és szabadságait.

7.5. A tiltakozáshoz való jog

Ön jogosult arra, hogy a saját helyzetével kapcsolatos okokból bármikor tiltakozzon személyes adataik a 6. cikk (1) bekezdésének e) vagy f) pontján alapuló kezelése



ellen, ideértve az említett rendelkezéseken alapuló profilalkotást is. Ebben az esetben Társaságunk a személyes adatokat nem kezelheti tovább, kivéve ha bizonyítjuk, hogy az adatkezelést olyan kényszerítő erejű jogos okok indokolják, amelyek elsőbbséget élveznek az Ön érdekeivel, jogaival és szabadságaival szemben, vagy amelyek jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez vagy védelméhez kapcsolódnak.

Ha a személyes adatok kezelésére tudományos és történelmi kutatási célból vagy statisztikai célból kerül sor, abban az esetben az Ön jogosult arra, hogy a saját helyzetével kapcsolatos okokból tiltakozhasson az Önre vonatkozó személyes adatok kezelése ellen, kivéve, ha az adatkezelésre közérdekű okból végzett feladat végrehajtása érdekében van szükség.

7.6. Érintetti jogok érvényesítése

Az Ön kérelmére tájékoztatást adunk az Ön általunk kezelt, illetve az általunk – vagy a megbízott adatfeldolgozónk által – feldolgozott

- ✓ adatairól,
- ✓ azok forrásáról,
- ✓ az adatkezelés céljáról és jogalapjáról,
- ✓ időtartamáról, ha pedig ez nem lehetséges, ezen időtartam meghatározásának szempontjairól,
- ✓ az adatfeldolgozóink nevéről, címéről és az adatkezeléssel összefüggő tevékenységükről,
- ✓ adatvédelmi incidensek körülményeiről, hatásairól és az elhárításukra, valamint megelőzésükre tett intézkedéseinkről, továbbá
- ✓ az Ön személyes adatainak továbbítása esetén az adattovábbítás jogalapjáról és címzettjéről.

A kérelem benyújtásától számított legrövidebb idő alatt, legfeljebb azonban egy hónapon belül adjuk meg tájékoztatásunkat. A tájékoztatás ingyenes kivéve akkor, ha Ön a folyó évben azonos adatkörre vonatkozóan tájékoztatási kérelmet már nyújtott be hozzánk. Az Ön által már megfizetett költségtérítést visszatérítjük abban az esetben, ha az adatokat jogellenesen kezeltük vagy a tájékoztatás kérése helyesbítéshez vezetett. A tájékoztatást csak törvényben foglalt esetekben tagadhatjuk meg jogszabályi hely megjelölésével, valamint a bírósági jogorvoslat, illetve a Hatósághoz fordulás lehetőségéről tájékoztatással.



Amennyiben az Ön helyesbítés, korlátozás vagy törlés iránti kérelmét nem teljesítjük, a kérelem kézhezvételét követő legrövidebb időn belül (legfeljebb azonban egy hónapon belül) írásban vagy – az Ön hozzájárulásával – elektronikus úton közöljük elutasításunk indokait és tájékoztatjuk Önt a bírósági jogorvoslat, továbbá a Hatósághoz fordulás lehetőségéről. Ön a szokásos tartózkodási helye, a munkahelye vagy a feltételezett jogsértés helye szerinti tagállamban fordulhat panasszal a Hatósághoz.

Amennyiben Ön tiltakozik a személyes adatai kezelése ellen, a tiltakozást a kérelem benyújtásától számított legrövidebb időn belül (legfeljebb azonban egy hónapon belül) megvizsgáljuk és a döntésünkről írásban tájékoztatjuk. Amennyiben úgy döntötünk, hogy az Ön tiltakozása megalapozott, abban az esetben az adatkezelést – beleértve a további adatfelvételt és adattovábbítást is – megszüntetjük, valamint a tiltakozásról, továbbá az annak alapján tett intézkedésekről értesítjük mindazokat, akik részére a tiltakozással érintett személyes adatot korábban továbbítottuk, és akik kötelesek intézkedni a tiltakozási jog érvényesítése érdekében.

Megtagadhatjuk az Ön kérésének teljesítését ha bizonyítjuk, hogy az adatkezelést olyan kényszerítő erejű jogos okok indokolják, amelyek elsőbbséget élveznek az Ön érdekeivel, jogaival és szabadságaival szemben, vagy amelyek jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez vagy védelméhez kapcsolódnak. Amennyiben a döntésünkkel nem ért egyet, illetve ha elmulasztjuk a határidőt, a döntés közzétételétől, illetve a határidő utolsó napjától számított 30 napon belül bírósághoz fordulhat.

Kérjük Önt, hogy mielőtt a felügyeleti hatósághoz vagy bírósághoz fordulna panaszával – egyeztetés és a felmerült probléma minél gyorsabb megoldása érdekében – keresse meg Társaságunkat. Adatvédelmi tisztviselőnk elérhetősége: adatkezeles@transintertop.hu

8. Melyek a főbb irányadó jogszabályok tevékenységünkre?

- ✓ a természetes személyeknek a személyes adatok kezeléséről szóló az Európai Parlament és a Tanács (EU) 2016/679 rendelete (GDPR)
- ✓ az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény (Info tv.)



- ✓ a polgári törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény (Ptk.)
- ✓ a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (Mt.)
- ✓ a munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény (Mvt.)
- ✓ az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (Ebktv.)
- ✓ a személy- és vagyonvédelmi, valamint a magánnyomozói tevékenység szabályairól szóló 2005. évi CXXXIII. törvény (Szvtv.)
- ✓ az elektronikus hírközlésről szóló 2003. évi C. törvény.
- ✓ a panaszokról, a közérdekű bejelentésekről, valamint a visszaélések bejelentésével összefüggő szabályokról szóló 2023. évi XXV. törvénynek (Panaszvtv.)

9. Adatkezelési tájékoztató módosítása

Társaságunk fenntartja magának a jogot jelen Adatkezelési tájékoztató módosítására, amelyről Önt jogszabályban előírt módon tájékoztatjuk. Jelen tájékoztatónk nyomtatott formában – munkaidőben – elérhető a HR Osztályon illetve a portán.

Környe, 2023. július 20.

Selmeczi Attila

ügyvezető



1. sz. melléklet – Adatfeldolgozóink és adatkezelőink listája

Adatfeldolgozóink listája

NÉV	CÍM	TEVÉKENYSÉG
DotRoll Kft.	1148 Budapest, Fogarasi út 3-5.	tárhelyszolgáltatás
Dávid Bence e.v.	1037 Budapest, Szépvölgyi út 49-55. C ép. 1/8.	weboldal karbantartása, IT támogatás
dr. Böjte József Attila	2800 Tatabánya, Komáromi utca 39.	Foglalkozás egészségügyi szolgáltatói szolgáltatás (munkaegészségügyi alkalmassági vizsgálat)
KOMARIKO Kft.	2800 Tatabánya, Kossuthkertalja utca 35.	munka- és tűzvédelem
Szép Ügyvédi Iroda	1023 Budapest, Bécsi út 3-5. VI. emelet	jogi szolgáltatások
Magyar Posta Zrt.	1138 Budapest, Dunavirág utca 2-6.	postaszolgálat



TRANSINTERTOP

Adatmegosztásban érintett adatkezelők listája

ADATKEZELŐ NEVE	ADATKEZELŐ SZÉKHELYE	ADATKEZELŐ TEVÉKENYSÉGE
dr. Bőjte József Attila	2800 Tatabánya, Komáromi utca 39.	foglalkozás egészségügyi szolgáltatói szolgáltatás
AUDAX PLUS Könyvvizsgáló és Tanácsadó	2900 Komárom, Mártírok útja 5. B. ép. 1. em. 3.	könyvvizsgálat
Szép Ügyvédi Iroda	H-1023 Budapest, Bécsi út 3-5. VI. emelet	ügyvéd
TIT Bisztró	2851 Környe, Tópart u. 1.	elektronikus megfigyelőrendszer (közös adatkezelő)
4-IN-1 Szolgáltató Kft	1134 Budapest, Szabolcs u. 1/A.	adattvédelmi tisztviselő
Raiffeisen Bank Rt.	2840 Oroszlány Rákoczi utca 26.	pénzügyi szolgáltatások (számlavezető pénzintézet)
MKB BANK ZRT.	1051 BUDAPEST, VÁCI utca 38.	pénzügyi szolgáltatások (számlavezető pénzintézet)



2. sz. melléklet – Adatkezeléseink

Tevékenység megnevezése és az adatkezelés célja	Jogalap	Kezelt adatok köre	Időtartam	Szervezetten belül kik férnek hozzá az adatokhoz	Címzett (adattovábbítás)	Az adattovábbítás célja és jogalapja	Adatok forrása
<p>Munkaszerződés előkészítése</p> <p>felvételi pályázatok befogadása, értékelése, interjúra behívás, interjúztatás, munkaszerződés előkészítése</p> <p>Okmánymásolatot csak abban az esetben kezelünk, ha erre Társaságunkat jogszabály kötelezi</p>	<p>szerződés előkészítése</p> <p>GDPR 6. cikk (1) bekezdés b) pont</p> <p>különleges adatok esetén GDPR 9. cikk (2) bek. a) pont</p>	<p>név, születési hely és időpont, anyja neve, lakcím, végzettség, szakmai gyakorlat, nyelvtudás, erkölcsi bizonyítvány száma és kiállítási időpontja (amennyiben szükséges az adott pozícióhoz),</p> <p>egyéb, a pályázó anyagában foglalt személyes adat</p> <p>a pályázatok értékelése, illetve az interjú során készült feljegyzések</p>	<p>a nyitott pozíció betöltéséig</p>	<p>HR osztály, leendő közvetlen vezetők</p>			<p>pályázó</p> <p>pályázatot kiértékelő, interjút lefolytató személyek</p>
<p>Beérkezett, felvételt nem nyert pályázatok kezelése</p> <p>a jogorvoslati határidő lejártáig a nem nyertes</p>	<p>Társaságunk jogos érdeke, hogy megtudja védeni döntését,</p>	<p>név, születési hely és időpont, anyja neve, lakcím, végzettség, szakmai gyakorlat, nyelvtudás, erkölcsi</p>	<p>jogorvoslati határidő lejárt</p>	<p>HR osztály ügyvéd (megtámadás esetén)</p>	<p>megtámadás esetén illetékes hatóság</p>	<p>Társaságunk jogos érdeke, hogy megtudja védeni döntését, illetve</p>	<p>pályázó</p> <p>pályázatot kiértékelő, interjút</p>



TRANSINTERTOP

<p>pályázatokat megőriz- zük</p>	<p>illetve véde- kezését alá tudja tá- masztani GDPR 6. cikk (1) bekezdés f) pont</p> <p>különleges adatok ese- tén GDPR 9. cikk (2) bek. a)</p> <p>illetve f) pont</p>	<p>bizonyítvány száma és kiállítási időpontja (amennyiben ez köte- lező az adott pozíció- hoz)</p> <p>egyéb, a pályázó anya- gában foglalt szemé- lyes adat</p> <p>a pályázatok értéke- lése, illetve az interjú során készült feljegy- zések</p>				<p>védekezését alá tudja támasztani GDPR 6. cikk (1) bekezdés f) pont</p> <p>különleges ada- tok esetén GDPR 9. cikk (2) bek. a)</p> <p>illetve f) pont</p>	<p>lefolytató sze- mélyek</p>
<p>Potenciális munkavál- lalók felkutatása</p> <p>nyitott, illetve a közel- jövőben nyitottá váló pozícióra szociális mé- dián, állasközvetítő portálokon és egyéb (nyílt) forrásokon ke- resztül megkeresés, kapcsolatfelvétel</p>	<p>társaságunk jogos érdeke, hogy minél képzettebb és az adott pozícióra al- kalmasabb potenciális munkavállá- lót találjon</p>	<p>média (feltöltött ön- életrajz, motivációs le- vél stb.) tartalma</p> <p>LinkedIn profil stb.</p> <p>megkereséshez szük- séges adatok</p>	<p>amennyiben a pá- lyázó nem érdek- lődik a felajánlott pozíció iránt, ab- ban az esetben azonnal</p> <p>nyitott pozíció be- töltéséig</p>	<p>HR osztály</p>			<p>potenciális pályázó</p>



TRANSINTERTOP

(Linkedin, profession.hu stb.)	GDPR 6. cikk (1) bek. f) pont különleges adatok esetén GDPR 9. cikk (2) bek. a) vagy e) pont						
Potenciális munkavállalók felkutatása toborzó cégek ajánlása alapján pályázók adatainak befogadása, pályázókkal kapcsolat felvétele, interjúk lefolytatása (a toborzó cégnek kiadott megbízás alapján beszerzett vagy a toborzó cég adatbázisában tárolt pályázatok átadása útján)	pályázó hozzájárulása GDPR 6. cikk (1) bek. a) pont különleges adatok esetén GDPR 9. cikk (2) bek. a) pont	pályázatok tartalma toborzó cég értékelése a pályázatok értékelése, illetve az interjú során készült feljegyzések	a nyitott pozíció betöltéséig	HR osztály, leendő közvetlen vezetők toborzó cég illetékes képviselője	toborzó cég illetékes képviselője	pályázó hozzájárulása GDPR 6. cikk (1) bek. a) pont különleges adatok esetén GDPR 9. cikk (2) bek. a) pont	pályázó pályázatot kiértékelő, interjút lefolytató személyek
Pályázók/pályázatok adatbázisa	hozzájárulás GDPR 6. cikk	a pályázók által Társaságunk rendelkezésére bocsátott adatok	a pályázat beérkezésétől számított 24 hónap, illetve a	HR osztály			pályázó pályázatot kiértékelő,



TRANSINTERTOP

<p>nyitott pozícióra, illetve egyéb úton érkező, felvételt nem nyert pályázók önéletrajzának, egyéb adatainak tárolása későbbi megkeresés céljából</p> <p>Okmánymásolatot nem kezelünk csak abban az esetben, ha azt jogszabály előírja számunkra.</p>	<p>(1) bekezdés a) pont</p> <p>különleges adat tekintetében GDPR 9. cikk (2) bekezdés a) pont</p>	<p>(önéletrajz, motivációs levél stb.)</p> <p>korábbi interjúval kapcsolatos adatok</p>	<p>hozzájárulás vizs-zavonásáig</p>				<p>interjú lefolytató személyek</p>
<p>Egészségügyi alkalmassági vizsgálatok (jogszabályi kötelezettség alapján)</p> <p>Foglalkozás-egészségügyi alkalmassági vizsgálatok elrendelése és nyilvántartása érdekében munkavállalói adatok kezelése</p>	<p>jogi kötelezettség teljesítése</p> <p>GDPR 6. cikk (1) bek. c)</p> <p>GDPR 9. cikk (2) bek. b)</p>	<p>név</p> <p>születési hely és időpont anyja neve</p> <p>TAJ-szám</p> <p>leendő foglalkoztató szervezeti egység</p> <p>munkakör</p> <p>alkalmasság ténye</p> <p>alkalmasság érvényességi időpontja</p>	<p>amennyiben a jelentkező felvételre kerül, az adatok a személyi anyagába kerülnek</p> <p>amennyiben a jelentkező nem kerül felvételre, az adatokat a Társaság a jogorvoslati határidő után törli abban az esetben, amennyiben a jelentkező nem járul hozzá kifejezetten az adatai tovább kezeléséhez</p>	<p>HR osztály</p>	<p>foglalkozás egészségügyi szolgáltatók</p>	<p>jogi kötelezettség teljesítése</p> <p>GDPR 6. cikk (1) bek. c) pont</p> <p>GDPR 9. cikk (2) bek. b) pont</p>	<p>pályázó</p> <p>HR</p> <p>foglalkozás egészségügyi szolgáltató</p>



<p>Egészségügyi alkalmassági vizsgálatok (nem jogszabályi kötelezettség alapján)</p> <p>Foglalkozás-egészségügyi alkalmassági vizsgálatok nyilvántartása érdekében munkavállalói adatok kezelése</p>	<p>társaság jogos érdeke, hogy egyes munkakörökben kiemelt figyelmet fordítson arra, hogy a leendő munkavállalók képesek legyenek elviselni az adott pozícióval járó megterhelést</p> <p>GDPR 6. cikk (1) bek. f) pont</p> <p>GDPR 9. cikk (2) bek. b)</p>	<p>név</p> <p>születési hely és időpont anyja neve</p> <p>TAJ-szám</p> <p>munkaviszony kezdete foglalkoztató szervezeti egység</p> <p>munkakör</p> <p>alkalmasság ténye</p> <p>alkalmasság érvényességi időpontja</p>	<p>amennyiben a jelentkező felvételre kerül, az adatok a személyi anyagába kerülnek</p> <p>amennyiben a jelentkező nem kerül felvételre, az adatokat a Társaság a jogorvoslati határidő után törli abban az esetben, amennyiben a jelentkező nem járul hozzá kifejezetten az adatai továbbkezeléséhez</p>	<p>HR osztály munkavállalói</p>	<p>Foglalkozás egészségügyi szolgáltatói szolgáltatók</p>	<p>társaság jogos érdeke</p> <p>GDPR 6. cikk (1) bek. f) pont</p> <p>GDPR 9. cikk (2) bek. b)</p>	<p>pályázó</p> <p>foglalkozás egészségügyi szolgáltató</p>
<p>Beléptetéssel kapcsolatos adatkezelés</p> <p>székhelyünkre, telephelyeinkre belépéssel, a Társaság területén mozgás</p>	<p>társaságunk jogos érdeke, hogy az ingatlanát, az ingatlanán található saját, illetve</p>	<p>beléptetéshez szükséges adatok: név, e-mail cím, telefonszám, képviselt cég neve</p>	<p>1+4 év</p> <p>(aktív és archiv állományban tárolás)</p>	<p>HR Osztály</p> <p>Biztonsági Szolgálat</p>	<p>nem történik adattovábbítás csak rendkívüli helyzet esetén</p>	<p>jogi kötelezettség</p> <p>GDPR 6. cikk (1) bek. c) pont</p>	<p>pályázó</p> <p>üzleti partner</p> <p>üzleti partner képviselője</p>



TRANSINTERTOP

<p>nyomonkövetésével kapcsolatos adatkezelés</p> <p>(a részletes szabályokat a beléptetésre vonatkozó szabályzat tartalmazza)</p>	<p>üzleti partnereinek tulajdonát megvédje, valamint az esetleges balesetek kapcsán megfelelő korrekciós intézkedéseket hozzon</p> <p>GDPR 6. cikk (1) bek. f) pont</p>	<p>fogadó személy neve és céges ID,</p> <p>a belépés és a terület elhagyásának időpontja</p> <p>eseti gépjármű behajtási engedély esetén a jármű rendszáma, típusa, színe, egyéb adatok (rakománnyal kapcsolatos adatok stb.)</p>			<p>(katasztrófavédelem, rendőrség stb.)</p>		<p>fogadó személy</p> <p>egyéb érintettek</p>
<p>Testhőmérséklet ellenőrzés járványhelyzet esetén</p> <p>38 °C vagy feletti testhőmérséklet esetén látogatóinktól a belépés megtagadása</p>	<p>társaság jogos érdeke</p> <p>GDPR 6. cikk (1) bek. f) pont</p> <p>9. cikk (2) bek. b) pont</p>	<p>testhőmérséklet</p>	<p>nem történik adat rögzítése</p>	<p>portaszolgálat</p>			<p>pályázó,</p> <p>üzleti partner képviselője,</p> <p>üzleti partner</p> <p>egyéb érintettek</p>
<p>Elektronikus megfigyeléssel kapcsolatos adatkezelés („kamera”)</p> <p>A Társaság telephelyein elektronikus</p>	<p>társaságunk jogos érdeke, hogy műszaki eszközt alkalmazzon jogos</p>	<p>képmás, cselekedet, cselekedetből levonható következtetés</p> <p>dátum, helyszín</p>	<p>max. 5 - 45 nap adatkezelési céltól függően</p>	<p>Biztonsági Szolgálat</p>	<p>nem történik adattovábbítás csak rendkívüli helyzet esetén</p>	<p>jogi kötelezettség GDPR 6. cikk (1) bek, c)</p>	<p>pályázó</p> <p>üzleti partner képviselője,</p> <p>üzleti partner</p>



TRANSINTERTOP

<p>megfigyelőrendszer (kamerarendszer) működtetésével kapcsolatos adatkezelés¹</p> <p>(a részletes szabályokat a kamerarendszer működtetésére vonatkozó szabályzat tartalmazza)</p> <p>a TIT Bizstróval közös adatkezelés, kapcsolattartó a Társaságuk</p>	<p>érdekeinek védelme céljából</p> <p>GDPR 6. cikk (1) bek. f)</p> <p>különleges adatok esetén GDPR 9. cikk (2) bek. b) pont</p>	<p>hangfelvétel (külön figyelemmel a portákon)</p>			<p>(katasztrófavédelem, rendőrség stb.)</p>		<p>egyéb érintettek</p>
---	--	--	--	--	---	--	-------------------------

- ¹ a Társaság és a Bizstró, valamint a szerződéses partnerek, a munkavállalók és a látogatók, és a vendégek vagyonának, értéktárgyainak védelme (megőrzési idő: 14 nap)
- az üzemi balesetek utólagos kivizsgálása és a korrekciós intézkedések megtétele (megőrzési idő: 5 nap)
- környezetvédelem, beleértve a katasztrófa által érintett területek távoli megfigyelését, a beavatkozási lehetőségek segítését (megőrzési idő: 5 nap)
- veszélyes anyagok kezelése, őrzése (megőrzési idő: 14 nap)
- a Társaság üzleti és egyéb titkainak, törvényben védett, kezelésében lévő adatainak védelme (megőrzési idő: 21 nap)
- bizonyítékmegőrzés, jogi igények érvényesítése (a korlátozott felvételeket a Társaság az eljárás jogerős lezárultáig, illetve eljárás indulásának hiányában 21 napig őrzi)
- belépőkártyával kapcsolatos visszaélések utólagos felderítése és a kivizsgált esetek segítségével generális prevenció a további visszaélések megelőzése (megőrzési idő: 45 nap)
- vita esetén munkavállaló jelenlétének igazolása (megőrzési idő: 14 nap)
- munkaszerződés szerinti kötelezettség teljesítésének ellenőrzése (megőrzési idő: 45 nap)
- fuvarszervezéssel, szóbeli utasításokkal kapcsolatos vitarendezés kapcsán hangfelvétel készítése a portaszolgáltatásokon (megőrzési idő: 14 nap)
- oktatási célú felvétel készítése (oktatásról készült szerkesztett felvétel elkészültéig)
- telephelyek közötti kommunikáció (nem rögzített)



TRANSINTERTOP

<p>Csomagellenőrzéssel kapcsolatos adatkezelés</p> <p>Székhelyünkről, telephelyünkről eltávozni kívánó személyek csomagját, gépjárművének csomag- és rakodóterét a biztonsági szolgálat ellenőrizheti</p> <p>(a részletes szabályokat a beléptetésre vonatkozó szabályzat tartalmazza)</p>	<p>társaságunk jogos érdeke, hogy saját, az üzleti partnerei valamint munkavállalói és látogatói vagyonaát óvja</p> <p>GDPR 6. cikk (1) bek. f) pont</p> <p>különleges adatok esetén GDPR 9. cikk (2) bek. b) pont</p>	<p>ellenőrzött személy neve, ellenőrzés helye, időpontja,</p> <p>csomag, csomagtér, rakodótér tartalma,</p> <p>jegyzőkönyvben foglalt adatok</p>	<p>az ellenőrzésről készült jegyzőkönyv megőrzésére irányadó határidő (5 év)</p>	<p>Biztonsági Szolgálat</p>	<p>adattovábbítás csak jogi kötelezettség esetén (szabálysértés, bűncselekmény elkövetésének gyanúja esetén a Társaságunk hatósági intézkedést kérhet)</p>	<p>jogi kötelezettség GDPR 6. cikk (1) bek, c)</p>	<p>pályázó</p> <p>üzleti partner képviselője,</p> <p>üzleti partner</p> <p>egyéb érintettek</p>
<p>Munkavégzési engedéllyel kapcsolatos adminisztráció</p>	<p>a Társaság jogos érdeke, hogy a területén végzett munkákat engedélyezze és ezeket az engedélyeket nyilvántartsa</p>	<p>kérelmező, engedélyező, jóváhagyó név, Céges ID</p> <p>munkát végző szervezet és személy, valamint a munkavégzés adatai (név, képviselt cég neve, kapcsolati adatok, munka megnevezése, jogszabályi</p>	<p>8 év</p>	<p>engedélyező és jóváhagyó szervezeti egység</p> <p>munkavédelem</p> <p>biztonsági szolgálat</p>	<p>munkát végző személy, szervezet</p> <p>katasztrófavédelem</p> <p>egyéb hatóság</p>	<p>jogi kötelezettség</p> <p>GDPR 6. cikk (1) bek. c) pont</p> <p>szerződés teljesítése</p>	<p>munkavállaló (kérelmező, engedélyező, jóváhagyó)</p> <p>munkát végző személy vagy képviselője</p>



	GDPR 6. cikk (1) bek. f) pont	követelmények meghatározása stb.)				GDPR 6. cikk (1) bek. b) pont szerződő partner jogos érdeke, hogy a szerződésben foglaltakat teljesíteni tudja GDPR 6. cikk (1) bek. f) pont	
Munkavégzésre képes állapot ellenőrzése Munkára képes állapot ellenőrzésével kapcsolatos adatkezelés (pl. alkoholszonda) üzleti partnereink, illetve üzleti partnereink képviselői esetén	társaságunk jogos érdeke, hogy a munka- és balesetvédelemre vonatkozó szabályokat betartsa és betartassa a teljes területén GDPR 6. cikk (1) bek. f) pont	az ellenőrzött személy neve, rendszám, megbízójának neve, megbízójának kapcsolati adatai az ellenőrzést végző munkavállaló neve, cégges azonosítója az ellenőrzött személyről információt szolgáltató munkavállaló neve az ellenőrzés körülményei (helyszín, időpont, tanú neve, az	negatív eredménnyel zárult ellenőrzés esetében 3 év, pozitív eredmény esetén az eljárás, illetve vállalkozói szerződés megszűnése után 5 év	munkavégzést megrendelő szervezeti egység vezetője Biztonsági szolgálat	üzleti partner jogszabályban meghatározott szervezetek részére (katasztrófavédelem, rendőrség stb.)	jogi kötelezettség GDPR 6. cikk (1) bek, c)	érintett az ellenőrzést lefolytató személy



TRANSINTERTOP

	9. cikk (2) bek. b) pont	ellenőrzésre okot adó szituáció leírása stb.) egyéb, a jegyzőkönyv- ben rögzített adatok egészségügyi adatok: alkoholos befolyásolt- ság ténye, illetve mér- téke kezdeményezett intéz- kedés jegyzőkönyvben sze- replő egyéb adatok (az ellenőrzött személy kap egy példányt belőle)					
Zéró tolerancia érvé- nyesítése (alkohol) lát- ogatóink, üzleti partnereink, üzleti partnereink képviselői és állásra jelentkezők esetében Alkoholos befolyásolt állapot mérésével kapcsolatos adatkezelés (pl. alkoholszonda) látogatóink esetén	társaságunk jogos érdeke, hogy a munka- és balesetvédelemre vonatkozó szabályokat betartsa és betartassa a teljes területén GDPR 6. cikk	az ellenőrzött személy neve, rendszám, megbízójának neve, megbízójának kapcsolati adatai az ellenőrzést végző munkavállaló neve, céges azonosítója az ellenőrzött személyről információt szolgáltató munkavállaló neve	5 év „nemleges” jegyzőkönyv 3 év	Biztonsági Szolgálat fogadó személy	jogszabályban meghatározott szervezetek részére (katasztrófavédelem, rendőrség stb.)	jogi kötelezettség GDPR 6. cikk (1) bek, c) pont	pályázó üzleti partner üzleti partner képviselője egyéb személy az ellenőrzést lefolytató személy



TRANSINTERTOP

	(1) bek. f) pont 9. cikk (2) bek. b) pont	az ellenőrzés körülményei (helyszín, időpont, tanú neve, az ellenőrzésre okot adó szituáció leírása stb.) egyéb, a jegyzőkönyvben rögzített adatok egészségügyi adatok: alkoholos befolyásolt-ság ténye, illetve mértéke kezdeményezett intézkedés jegyzőkönyvben szereplő egyéb adatok (az ellenőrzött személy kap egy példányt belőle)					
Munkahelyi balesetek Jogszáby által előirt munkabaleseti jegyzőkönyvek adminisztrációja és nyilvántartása	jogi kötelezettség teljesítése GDPR 6. cikk (1) bek. c) GDPR 9. cikk (2) bek. b)	baleseti jegyzőkönyvben szereplő adatok	jogszábyban meghatározott időtartam	HR biztonsági szolgálat foglalkozás egészségügyi szolgáltató	jogszábyban meghatározott szervezetek részére (katasztrófavédelem, munkavédelmi felügyeleti szerv, rendőrség stb.)	jogi kötelezettség GDPR 6. cikk (1) bek, c)	érintett



Titokvédelemmel kapcsolatos adatkezelés Társaságunk a látogatókkal, üzleti partnerektől elvárja a Társaság üzleti titkainak fel nem fedését, illetve a titoktartási nyilatkozatokkal kapcsolatban adatkezelésre kerül sor	társaság jogos érdeke, hogy üzleti titkait megőrizze GDPR 6. cikk (1) bek. f)	titoktartásra kötelezett személy személyes adatai: név, születési hely és időpont egyéb, a titoktartási nyilatkozatban szereplő adatok	nem selejtezhető, illetve az üzleti titok üzleti titok minőségének megszűnéséig	HR fogadó személy titoktartást vállaló személyek adatbázisa	titoksértés esetén ügyvéd, hatóság stb. részére	társaságunk jogos érdeke, hogy megvédje érdekeit GDPR 6. cikk (1) bek. f) pont	pályázó üzleti partner üzleti partner képviselője látogatók fogadó személy
Vendég Wifi használata (a részletes szabályokat az Információbiztonsági irányelvek tartalmazzák)	társaság jogos érdeke, hogy senki se éljen vissza az eszköz használatával és ne okozzon kárt másoknak GDPR 6. cikk (1) bek. f) pont	böngészési adatok („logadatok”) ellenőrzés során keletkezett adatok	1 év, illetve ha eljárás indul, abban az esetben az eljárás lezárulta után 5 év	HR IT közvetlen vezető			pályázó üzleti partner üzleti partner képviselője látogató ellenőrzést lefolytató személy
Társaságunk képviselőinek képviselettel kapcsolatos adatainak	szerződés teljesítése	név, céges ID, megbízással kapcsolatos adatok,	max. szerződés teljesüléséig	ügyvezető titkárság	üzleti partnerek pályázók	szerződés teljesítése	érintett



TRANSINTERTOP

kezelése és harmadik személynek átadása (munka és egyéb szerződés alapján)	GDPR 6. cikk (1) bek. (b) pont	szerződésekben, egyéb üzleti dokumentációban, levelezésben található adatok		HR közvetlen vezető	látogatók hatóság képviselői stb.	GDPR 6. cikk (1) bek. (b) pont	
Természetes személy szerződéses partnereink adatainak kezelése	szerződés előkészítése, teljesítése GDPR 6. cikk (1) bek. b) pont jogi kötelezettség GDPR 6. cikk (1) bek. c) pont (adó-, számviteli és egyéb jogszabályok alapján)	név, szerződésben és a szerződés teljesítése során rögzített személyes adatok (kapcsolattartási adatok stb.)	a szerződés teljesüléséig a jogi kötelezettségünk teljesítése érdekében kezelt adatok esetében 8 év	szerződést aláíró és a szerződésben képviselőként megjelölt munkavállalók számlázással, pénzügyekkel foglalkozó munkavállalók és üzleti partnerek	könyvvizsgáló NAV hatóságok üzleti partnerek (szerződéses kapcsolatok keretében)	jogi kötelezettség GDPR 6. cikk (1) bek. c) pont	szerződéses partner
Üzleti partnereink képviselője adatainak kezelése szerződés előkészítése, teljesítése érdekében	Üzleti partnerünk jogos érdeke, hogy képviselőinek adatait átadva szoros üzleti	név, beosztás, képviselt szervezet adatai, kapcsolattartási adatok szerződésben és a szerződés teljesítése	szerződés teljesülése után 5 év jogi kötelezettségünk teljesítése érdekében kezelt	szerződést aláíró és a szerződésben képviselőként megjelölt munkavállalók számlázással, pénzügyekkel	könyvvizsgáló NAV hatóságok üzleti partnerek (szerződéses	jogi kötelezettség GDPR 6. cikk (1) bek. c) pont	szerződéses partner szerződéses partner képviselője



TRANSINTERTOP

	együttműködésre legyen képes GDPR 6. cikk (1) bek. f) pont	során rögzített egyéb személyes adatok	adatok esetében 8 év illetve a képviselet megszűnése után 5 év	foglalkozó munkavállalók és üzleti partnerek	kapcsolatok keretében)		
Felvételek készítése rendezvényeinken (álló- és mozgókép) készítése	portréfelvételek esetén hozzájárulás GDPR 6. cikk (1) bek. a) pont portrénak nem minősülő felvételek esetén Társaságunk jogos érdeke, hogy rendezvényeinken történeteket megörökítsük GDPR 6. cikk (1) bek. f) pont	felvétel, felvételen szereplő képmás, cselekedet, cselekedetből levont következtetések felvétel metaadatai (időpont, lokációs adatok stb.)	nem selejtezhető (csak az illetékes ügyvezető egyedi döntése alapján), illetve a hozzájárulás visszavonásáig	Titkárság			érintett



TRANSINTERTOP

Felvételek társaságunk archívumában tárolása, illetve archívumban keresés	portréfelvételek esetén hozzájárulás GDPR 6. cikk (1) bek. a) pont portrénak nem minősülő felvételek esetén Társaságunk jogos érdeke, hogy történetünket megörökítsük az utókor számára GDPR 6. cikk (1) bek. f) pont	felvétel, felvételen szereplő képmás, cselekedet, cselekedetből levont következtetések felvétel metaadatai (időpont, lokációs adatok stb.)	nem selejtezhető (csak az illetékes ügyvezető egyedi döntése alapján), illetve a hozzájárulás visszavonásáig	Titkárság			érintett
Felvételek (álló- és mozgóképek) nyilvánosra hozatala honlapon, egyéb média felületen	portréfelvételek esetén hozzájárulás	felvétel, felvételen szereplő képmás, cselekedet, cselekedetből levont következtetések	nem selejtezhető (csak az illetékes egyedi döntése alapján), illetve a	Titkárság			érintett



	GDPR 6. cikk (1) bek. a) pont portrének nem minősülő felvételek esetén Társaságunk jogos érdeke, hogy eseményeinkről tudósítunk GDPR 6. cikk (1) bek. f) pont	felvétel metaadatai (időpont, lokációs adatok stb.)	hozzájárulás viz-szavonásáig				
Számla, bizonylat kiállítás a megrendelések teljesítése, számviteli, adózási és egyéb jogi kötelezettségek teljesítése érdekében	Társaságunk jogi kötelezettsége GDPR 6. cikk (1) bek. c) pont	Számla, bizonylat kiállításához szükséges személyes adatok a vonatkozó adó- és számviteli szabályok alapján	8 év	Pénzügy könyvelés	NAV Könyvvizsgáló hatóságok	Társaságunk jogi kötelezettsége GDPR 6. cikk (1) bek. c) pont	szereződéses partner számlázással foglalkozó munkavállalók
Jogi igényeink érvényesítése érdekében folytatott adatkezelés (nem szerződés szerű teljesítés miatti lépések	Társaságunk jogos érdeke, hogy feltételezett jogsértés esetén	név, azonosító adatok (cég neve, képviselői minőség, lakcím stb.), kapcsolati adatok	az eljárás jogerős befejezéséig	illetékes ügyvezető (társaságunk képviselője)	ügyvéd hatóság	Társaságunk jogos érdeke, hogy feltételezett jogsértés esetén lépéseket tudjunk	érintett



TRANSINTERTOP

tétele, követelés behajtása stb.)	<p>lépéseket tudjunk tenni és érdekeinket – akár jogi úton is – érvényesíthessük</p> <p>GDPR 6. cikk (1) bek. f) pont</p> <p>különleges adatok esetén GDPR 9. cikk (2) bek. f) pont</p> <p>bűnügyi adatok esetében</p> <p>GDPR 10. cikk és GDPR 9. cikk (2) bek. f) pont</p>	<p>(telefonszám, e-mail cím, lakcím, stb.)</p> <p>követelés tárgyával kapcsolatos adatok (pl. számla adatai stb.)</p>		jogérvényesítésben közreműködő személy	rendőrség bíróház stb.	<p>tenni és érdekeinket – akár jogi úton is – érvényesíthessük</p> <p>GDPR 6. cikk (1) bek. f) pont</p> <p>különleges adatok esetén GDPR 9. cikk (2) bek. f) pont</p> <p>bűnügyi adatok esetében</p> <p>GDPR 10. cikk és GDPR 9. cikk (2) bek. f) pont</p>	<p>Társaság képviselője</p> <p>jogérvényesítésben közreműködő személy, szervezet</p>
<p>Közérdekű / közérdekből nyilvános adatok igénylésével kapcsolatos adatkezelés</p> <p>információszabadsággal kapcsolatos</p>	<p>jogi kötelezettség teljesítése</p> <p>GDPR 6. cikk (1) bek. c) pont</p>	<p>igénylés teljesítéséhez szükséges adatok</p> <p>költségtérítés megállapításához és megfizetéséhez szükséges adatok</p>	<p>megőrzési idő jogszabály alapján</p>	<p>illetékes ügyvezető</p> <p>titkárság</p>			<p>kérelmező</p> <p>igénylést teljesítő</p>



TRANSINTERTOP

kötelezettségek teljesítéséhez szükséges adatok kezelése vonatkozó szabályzat alapján							
Adatvédelmi incidens bejelentésével kapcsolatos adatkezelés	<p>jogi kötelezettség GDPR 6. cikk (1) bek. c) pont</p> <p>különleges adatok esetén GDPR 9. cikk (2) bek. b) vagy f) pont</p>	<p>név, az érintett által megadott azonosító és kapcsolattartási adatok</p> <p>a bejelentésben, illetve a vizsgálat során rögzített személyes adatok</p>	<p>az adatvédelmi incidens által érintett személyes adatok megőrzési időtartamához igazodik</p>	<p>illetékes ügyvezető</p> <p>HR</p> <p>Biztonsági Szolgálat</p> <p>IT</p> <p>DPO</p> <p>az incidensben érintett szervezeti egység</p>	<p>adattovábbítás csak rendkívüli helyzet esetében (NAIH, bíróság, rendőrség stb.)</p>	<p>jogi kötelezettség GDPR 6. cikk (1) bek. c) pont</p>	<p>érintett</p>
Érintetti kérelmekkel kapcsolatos adatkezelés	<p>jogi kötelezettség GDPR 6. cikk (1) bek. c) pont</p> <p>különleges adatok esetén GDPR 9. cikk (2) bek. b) vagy f) pont</p>	<p>név, az érintett által megadott azonosító és kapcsolattartási adatok</p> <p>válaszban szereplő személyes adatok</p>	<p>5 év</p>	<p>illetékes ügyvezető</p> <p>Titkárság</p> <p>HR</p> <p>IT</p> <p>DPO</p>	<p>az incidens jelentési kötelezettsége esetén NAIH</p> <p>szabálysértés vagy bűncselekmény elkövetésének gyanúja esetén rendőrség</p>	<p>jogi kötelezettség GDPR 6. cikk (1) bek. c) pont</p>	<p>érintett</p>



TRANSINTERTOP

<p>Társaságunk honlapjának látogatása</p> <p>Cél a honlapunk rendeltetésszerű és színvonalas működésének biztosítása,</p> <p>a szolgáltatásaink minőségének ellenőrzése és javítása,</p> <p>a rosszindulatú, weboldalunkat támadó látogatók beazonosítása,</p> <p>a látogatottság mérésére,</p> <p>statisztikai célok</p>	<p>társaságunk jogos érdeke, hogy a honlapunk rendeltetésszerűen működjön és a honlapunkat érő támadás esetén megfelelő biztonsági és jogi lépéseket tudjon tenni</p> <p>GDPR 6. cikk (1) bek. f)</p>	<p>IP cím</p> <p>a látogatás időpontja</p> <p>a meglátogatott oldalak adatai,</p> <p>az érintettek által használt operációs rendszer és böngésző típusa</p>	<p>36 hónap</p>	<p>IT</p>	<p>adattovábbítás csak rendkívüli helyzet esetében (rendőrség, egyéb illetékes hatóság stb.)</p>	<p>Társaságunk jogos érdeke, hogy jogi igényeit érvényesítse</p> <p>GDPR 6. cikk (1) bek. f)</p>	<p>érintett</p> <p>IT</p>
<p>Honlapunkon keresztül, illetve postai valamint egyéb úton (telefon, fax stb.) érkező megkeresésekkel kapcsolatos adatkezelések</p>	<p>társaságunk jogos érdeke, hogy minél szélesebb körben ismerjék a cégünket és a hozzánk beérkezett kérésekre, megkeresésekre</p>	<p>üzenetet küldő, megkereső személy adatai</p> <p>üzenet, megkeresés tartalma</p> <p>üzenetre, megkeresésre adott válasz</p>	<p>3 év</p>	<p>Titkárság</p> <p>az üzenetet, megkeresést megválaszoló személy</p>			<p>érintett</p> <p>üzenetre, megkeresésre válaszoló személy</p>



TRANSINTERTOP

	megfelelő válaszokat tudunk adni GDPR 6. cikk (1) bek. f) pont						
Visszaélés-bejelentő rendszerünk működtetésével kapcsolatos adatkezelés (a részletes tájékoztató a Beszálítói kézikönyvben található: https://transintertop.hu/rolunk/dokumentumok/)	Társaságunk jogos érdeke, hogy jogszerű és transzparens működése érdekében bejelentő-rendszert működtessen GDPR 6. cikk (1) bekezdés f) pont különleges adatok esetén GDPR 9. cikk (2) bek. f) pont bűnügyi adatok esetében	a) a bejelentőnek, b) annak a személynek, akinek a magatartása vagy mulasztása a bejelentésre okot adott, és c) annak a személynek, aki a bejelentésben foglaltakról érdemi információval rendelkezhet, a bejelentés kivizsgálásához elengedhetetlenül szükséges személyes adatai	a vizsgálat lezárultáig, illetve a Panasztv. alapján	a bejelentések fogadásával megbízott személy DPO etikai bizottság a vizsgálatban résztvevő szakértők	A bejelentő személyes adatai csak a bejelentés alapján kezdeményezett eljárás lefolytatására hatáskörrel rendelkező szerv részére adhatóak át, ha e szerv annak kezelésére törvény alapján jogosult, vagy az adatai továbbításához a bejelentő hozzájárult. A bejelentő személyes adatai hozzájárulása nélkül nem hozhatóak nyilvánosságra.	Társaságunk jogos érdeke, hogy feltételezett jogsértés esetén lépéseket tudjunk tenni és érdekeinket – akár jogi úton is – érvényesíthessük GDPR 6. cikk (1) bek. f) pont különleges adatok esetén GDPR 9. cikk (2) bek. f) pont bűnügyi adatok esetében GDPR 10. cikk és GDPR 9. cikk (2) bek. f) pont	bejelentő bejelentett szakértők bejelentést kivizsgáló személy etikai bizottság



TRANSINTERTOP

	GDPR 10. cikk és GDPR 9. cikk (2) bek. f) pont						
--	---	--	--	--	--	--	--

Amennyiben adatkezeléssel kapcsolatban további kérdése van, kérjük forduljon adatvédelmi tisztviselőnkhez: adatkezeles@transintertop.hu



3. sz. melléklet – Honlapunkon található sütikkel kapcsolatos tájékoztatás

Mik azok a sütik és hogyan kezeljük őket?

A sütik (cookie-k) olyan kisméretű adatfájlok (továbbiakban: „sütik”), amelyek a weboldalon keresztül a weboldal használatával kerülnek az Ön számítógépére úgy, hogy azokat az Ön internetes böngészője menti le és tárolja el.

A leggyakrabban használt internetes böngészők (Chrome, Firefox, stb.) többsége alapbeállításként elfogadja és engedélyezi a sütik letöltését és használatát, az viszont már Öntől függ, hogy a böngésző beállításainak módosításával ezeket visszautasítja vagy letiltja, illetve Ön a már a számítógépen lévő eltárolt sütiket is tudja törölni. A sütik használatáról az egyes böngészők „súgó” menüpontja nyújt bővebb tájékoztatást.

Vannak olyan sütik, amelyek honlapunk működéséhez elengedhetetlenül szükségesek („technikai sütik”). Ezek nem igénylik az Ön előzetes hozzájárulását, ilyenek például a hitelesítési, multimédia-lejátszó, terheléskiegyenlítő, a felhasználói felület testre szabását segítő munkamenet-sütik, valamint a felhasználó-központú biztonsági sütik.

A hozzájárulást igénylő sütikről – amennyiben az adatkezelés már az oldal felkeresésével megkezdődik – Társaságunk az első látogatás megkezdése előtt tájékoztatja Önt és kérjük az Ön hozzájárulását. Az Ön hozzájárulása nélkül ilyen sütit az Ön eszközére nem telepíthetünk.

Társaságunk nem alkalmaz és nem is engedélyez olyan sütiket, amelyek segítségével harmadik személyek az Ön hozzájárulása nélkül adatot gyűjthetnek.

A sütik elfogadása nem kötelező, Társaságunk azonban nem vállal felelősséget azért, ha a sütik engedélyezése hiányában a weblapunk esetleg nem az elvárt módon működik.

Milyen sütiket alkalmazunk?

Típus	Név	Hozzájárulás	Leírás	Érvényesség
kényelmi	_GRECAPTCHA www.google.com	igényel	<i>A reCAPTCHA a Google SPAM-védelmi szolgáltatása, amely</i>	



			<i>segít megvédeni a weboldalakat a spamektől és a visszaélésektől. Elemezheti a forgalmat (amely potenciálisan tartalmazza a felhasználók személyes adatait) azaz a céllal, hogy kiszűrje a forgalom botoknak vagy SPAM-nek felismert részeit, és "megakadályozza, hogy az automatizált szoftverek visszaélészerű tevékenységeket folytassanak a webhelyen</i>	A látogatás vége
rendszerügyi	pll_language transintertop.hu	nem igényel	nyelvi beállítást ment	6 hónap
nyomkövető	_fbp .transintertop.hu	igényel	Marketing és nyomkövetés	3 hónap

4. sz. melléklet – Facebook moderálási elvek

Facebook moderálási alapelvek

A Transintertop Kft Facebook-oldal (<https://www.facebook.com/transintertop>) TRANSINTERTOP Számlítványozási és Fuvarozó Kft. (a továbbiakban: Tartalomszolgáltató) tulajdona.

Tartalomszolgáltatóként eleget teszünk az adott helyzetben elvárható magatartás követelményének, amennyiben az internetes portálunkon (Facebook oldalunkon) megjelentetett tartalomhoz fűzött hozzászólást az Ön kifogása esetén haladéktalanul eltávolítjuk.

Nincs olyan elvárás egy Tartalomszolgáltatóval szemben, hogy a Facebook oldalán a kommentálás lehetőségét kizárja. A kibertér azonban teljes anonimitást biztosít mindazoknak, akik nem kívánják személyazonosságukat felfedni. Ennek az anonimitásnak előnye, hogy a névtelenség mögé bújva az emberek könnyebben nyilvánítanak véleményt, hátránya, hogy ez az anonimitás gyakran visszaélésekhez, jogsértésekhez vezet. Tartalomszolgáltatóként ellenőrzést gyakorlunk a megjelenő kommentek felett legalább olyan mértékben, hogy amennyiben Ön kifogást emel, a sérelmes hozzászólást haladéktalanul eltávolítja. Azonban oldal fenntartójának azáltal, hogy teret biztosít a hozzászólásra, számolnia kell az esetlegesen jogsértő tartalom megosztásának lehetőségével is.



TRANSINTERTOP

Tartalomszolgáltatóként az oldalunkra hozzászólásokat írókról önkéntes jogkövetést feltételezünk, azonban ha már megtörtént a sérelmes hozzászólás bejegyzése, akkor nincs mód azt meg nem töröntené tenni, ezért Tartalomszolgáltatóként csak utólagos beavatkozással tudunk élni, mivel nincs lehetőségünk a hozzászólásokat előzetesen szűrni.

A technikai lehetőségek adottak ahhoz, hogy az úgynevezett értesítési-eltávolítási rendszer (notice-and-take-down system) működtetésével minden érintett jogainak és érdekeinek kiegyensúlyozása megtörténhessen.

Ezek alapján valamennyi indokolatlanul trágár, gyalázkodó, uszító és az emberi méltóságot sértő bejegyzést külön kérés nélkül is törölni fogunk, ha azok nem állják ki az összehasonlítás során a véleménynyilvánítási szabadság gyakorlásához fűződő jog iránti – egyébként gyakran elsőbbséget élvező – követelményt a személyiségi jog védelméhez fűződő érdekekkel szemben.

Ezért kérjük, amennyiben Ön hozzászól valamelyik bejegyzésünkhöz, az alábbi szempontokat tartsa tiszteletben és ezeknek megfelelően kommenteljen:

Az Ön bejegyzése:

1. nem valósíthat meg bűncselekményt vagy bűncselekmény elkövetésére való felhívást,
2. nem sértheti a közérkölcset,
3. nem sértheti az emberi méltóságot,
4. nem járhat mások személyéhez fűződő jogainak sérelmével,
5. nem sértheti a gyermekek egészséges, zavartalan fejlődéséhez fűződő érdeket,
6. nem valósíthat meg uszítást, olyan felfokozott érzelmek felkeltését és arra való lázítást, hogy másnak kárt okozunk,
7. nem lehet valamely személyek vagy egyes társadalmi csoport kirekesztésére alkalmas, gyűlöletkeltő,
8. nem lehet vallási, hitbeli vagy más világnézeti meggyőződést sértő,
9. nem lehet az oldal tárgyköréhez, arculatához nem illeszkedő, szexuális tartalmú, fenyegető jellegű hozzászólás és termékmegjelenítés,
10. nem sérthet szerzői jogokat.

Önmagában a trágár (szemérmet durván, közönséges módon sértő, obszcén, ocsmány) kifejezés nem kerül moderálásra. Ha az ilyen kifejezés az adott szöveggörnyezetben úgy értelmezhető, hogy ez az Ön által közzétett vélemény és nem lépi túl a megengedett véleménynyilvánítás határait, valamint nem sérti a jó hírnév védelméhez fűződő jogokat, abban az esetben csupán a szóhasználat miatt a bejegyzése nem kerül eltávolításra. Tartalomszolgáltatóként azonban törölni fogunk minden olyan bejegyzést, amely nem felel meg a fent leírtaknak, illetve a tartalma szerint inkább az érintett személy megalázásaként, mint a szabad véleménynyilvánítás gyakorlásaként minősíthető.